**Zielgruppe**
Architekt/-innen,
Bauingenieur/-innen,
Bauleiter/-innen,
Generalplaner/-innen

**Referentin**
Gaby Hinrichs

**Teilnehmerzahl**
max. 16 Personen

**Dauer**
1 Tag
von 09:00 bis 16:00 Uhr

**Seminargebühr**
190,00 € zzgl. MwSt.

**Termine und Seminarorte**
- 18.03.2026
  über Microsoft Teams
- 10.11.2026
  in Berlin/Charlottenburg

**Zertifizierung**
Das Seminar ist bundesweit durch zahlreiche Architektenkammern zertifiziert.

Melden Sie sich an.
Aktuelle Informationen finden Sie auf unserer Website

www.brillux.de/architektenseminare/fuehren-mit-persoenlichkeit

In diesem Seminar reflektieren Sie Ihr Führungsverhalten und identifizieren Ihre individuellen Stärken als Führungskraft. Sie lernen, wie Sie eine authentische und effektive Kommunikation mit Mitarbeitenden, anderen Führungskräften und Ihrer Kundschaft etablieren und Ihr Team erfolgreich organisieren können.



*Ganz individuell erfolgreich*

# Führen mit Persönlichkeit

Als Architekt/-in und Mensch sind Sie einzigartig. Sie verfügen über individuelle Persönlichkeitsmerkmale und -eigenschaften. Deshalb kommen Sie mit manchen Menschen aus dem Team, dem Kunden- oder Lieferantenkreis auch besser zurecht als mit anderen. Doch wie entwickeln Sie einen Führungsstil auf der Grundlage Ihrer unverwechselbaren Persönlichkeit, der ebenso authentisch wie erfolgreich ist?
In diesem Seminar hinterfragen Sie das eigene Führungsverhalten. Sie erkennen, was Sie persönlich auszeichnet und in Ihrer Rolle als Führungskraft besonders macht. Sie erfahren, wie Sie ganz individuell eine aufrichtige Kommunikation mit Ihren Mitarbeitenden, Kollegen und Kunden entwickeln sowie Ihr Team erfolgreich organisieren – mit konkreten Methoden und Modellen.

**Meine Führungspersönlichkeit und ich**
- Selbstverantwortung: meine Haltung und Rolle als führende/-r Architekt/-in nach innen und nach außen
- Einführung in neurowissenschaftliche Erkenntnisse zur Persönlichkeitstypologie
- Sensibilisierung für unterschiedliche Persönlichkeitsstile
- Selbsterkenntnis, Selbstregulierung und Selbstführung: die eigenen Stärken reflektieren und festigen
- die Entscheidung für den eigenen Führungsstil

**Persönlichkeiten in meiner Arbeitswelt erkennen**
- Andersartigkeit ist nicht Bösartigkeit: Unterschiede zum Vorteil nutzen
- Perspektivenwechsel: Chancen für eine bessere Zusammenarbeit
- unterschiedliche Typen: Blick auf unterschiedliche Erwartungen, Möglichkeiten und Bedürfnisse
- Teamrollen

**Zusammenarbeit fördern, Beziehungen stärken**
- motivationale Faktoren des eigenen Verhaltens kennenlernen
- effektive Kommunikation auf Augenhöhe mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Konfliktpotenziale verstehen, rechtzeitig erkennen und typgerecht begegnen
- typgerechtes Führen: Erarbeitung einer Betriebsanleitung zum Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten
- Feedbackkultur: wertschätzend, klar und zielgerichtet kommunizieren